

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มศก.	ค่าเป้าหมาย คณะวิศว.	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความโดดเด่น เป็นเลิศเฉพาะทาง และความมีชื่อเสียงด้านวิชาการ							
1.1 พัฒนาอาจารย์เข้าสู่ มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ มืออาชีพมหาวิทยาลัยศิลปากร และพัฒนาความก้าวหน้า ทางวิชาการ	1. พัฒนาความก้าวหน้าของอาจารย์ เพื่อเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน และตำแหน่งทางวิชาการ	1.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของอาจารย์ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 8)	โครงการ/ กิจกรรม	14	1	คณะวิศวะ	- ไม่ได้ดำเนินการ -
		1.1.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนา ความก้าวหน้าของอาจารย์เพื่อเข้าสู่สมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ PSF (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 9)	โครงการ/ กิจกรรม	1	0	กองบริหารงานวิชาการ และศูนย์นวัตกรรม การศึกษา	
1.2 ยกกระดับคุณภาพการศึกษา ให้ทัดเทียมและเป็นที่ยอมรับ ในระดับสากลตามแนวทาง Education Criteria และ AUN QA	1. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาเพื่อเป็นที่ยอมรับในระดับ สากล	1.2.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม สร้างความรู้ ความเข้าใจ Outcome-Based Education (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 10)	โครงการ/ กิจกรรม	14	1	คณะวิศวะ/กองประกัน คุณภาพการศึกษา	- ไม่ได้ดำเนินการ -
		1.2.2 จำนวนโครงการ/อบรมหลักสูตร AUN-QA หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหลักสูตรที่ได้รับ AUN QA certificate (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 11-13)	โครงการ/ กิจกรรม	10	1	คณะวิศวะ/ กองประกัน คุณภาพการศึกษา	- ไม่ได้ดำเนินการ -
1.3 สนับสนุน ส่งเสริม และ ผลักดันผลงานทางวิชาการ สู่ระดับนานาชาติ	1. ส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย สู่ความเป็นนานาชาติ	1.3.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมการทำผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล SCOPUS (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 17)	โครงการ	1	0	คณะวิศวะ/ สำนักงานบริหาร การวิจัยฯ	

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มศก.	ค่าเป้าหมาย คณะวิศว.	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับการบูรณาการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเชื่อมโยงกับท้องถิ่นหรืออุตสาหกรรม ตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงของประเทศ เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ และเพื่อแก้ปัญหาของชุมชน สังคม</p>							
2.1 พัฒนาระบบ กลไก ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการเพิ่ม ศักยภาพผลิตงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนา สังคม ชุมชน หรือตอบสนอง ยุทธศาสตร์ชาติ ใน 9 ด้าน	1. พัฒนาระบบ ทรัพยากร ส่งเสริม สิ่งแวดลอมที่เอื้อต่อการวิจัย	2.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ที่ปรากฏในฐานข้อมูล scopus หรือ ISI (รวม proceeding หรือบทความ) (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 20 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 35)	ผลงาน	300	100	คณะวิชา/ กองแผนงาน	จำนวน 113 ผลงาน
2.2 พัฒนาศักยภาพ ความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม จากภายนอก ทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับชุมชน	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทางวิชาการ วิจัย จากภายนอก ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติและนานาชาติ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 23)	ผลงาน	180	0	คณะวิชา/ สำนักงานบริหาร การวิจัยฯ/กองประกัน คุณภาพการศึกษา	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : นำระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย นวัตกรรมในการบริหาร มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>							
3.1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น มหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อน ด้วยนวัตกรรมในการบริหาร จัดการที่ทันสมัย	1. ขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัย ด้วยนวัตกรรมในการบริหารจัดการ ที่ทันสมัย พัฒนาข้อมูลพร้อมใช้งาน ที่เป็นปัจจุบัน สามารถบูรณาการ ข้อมูลกันได้	3.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการสร้าง/พัฒนานวัตกรรม (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 27)	โครงการ	1	0	คณะวิชาและ ศูนย์นวัตกรรม การศึกษาฯ/	
		3.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล (SU-ERP HRM) ระยะที่ 2 (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 26)	ร้อยละ	100	0	กองทรัพยากรมนุษย์ กองคลังและ งานจัดการทรัพยากรฯ	

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มศก.	ค่าเป้าหมาย คณะวิศว.	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
3.2 พัฒนาระบบและทรัพยากรบุคคลให้มีธรรมาภิบาลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคคลให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง	3.2.1 จำนวนโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความเชี่ยวชาญหรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30)	โครงการ	1	0	คณะวิชา/หน่วยงาน กองทรัพยากรมนุษย์	
		3.2.2 จำนวนโครงการพัฒนาผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยและคณะ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	โครงการ	3	0	สำนักงานอธิการบดี	
		3.2.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญหรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	80	80	คณะวิชา/หน่วยงาน	(1) จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา 64 คน (2) จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดของคณะวิชา/หน่วยงาน 111 คน (3) คิดเป็นร้อยละ $(1)/(2)*100 = 57.66$
		3.2.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญหรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	80	80	คณะวิชา/หน่วยงาน	(1) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา 25 คน (2) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมดของคณะวิชา/หน่วยงาน 78 คน (3) คิดเป็นร้อยละ $(1)/(2)*100 = 32.05$
		3.2.5 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 31)	ร้อยละ	58	78	คณะวิชา	(1) จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 88 คน (2) จำนวนอาจารย์ทั้งหมดของคณะวิชา 111 คน (3) คิดเป็นร้อยละ $(1)/(2)*100 = 79.28$
		3.2.6 ร้อยละของผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	46	73	คณะวิชา	(1) จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับ ผศ. 82 คน (2) จำนวนอาจารย์ทั้งหมดของคณะวิชา 111 คน

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มศก.	ค่าเป้าหมาย คณะวิศว.	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
		(แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 32)					(3) คิดเป็นร้อยละ (1)/(2)*100 = 73.87
		<p>3.2.7 ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ปัจจัย ความผูกพันของบุคลากร</p> <p>1. มีการกำหนดวิธีการเพื่อกำหนดปัจจัย สำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร</p> <p>2. กำหนดประเด็นคำถามเพื่อวิเคราะห์ปัจจัย ความผูกพันของบุคลากรแต่ละกลุ่ม แต่ละประเภท</p> <p>3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการตอบแบบประเมิน</p> <p>4. รวบรวมและวิเคราะห์ผลการประเมิน</p> <p>5. นำผลที่ได้จากการประเมินไปใช้เป็นข้อมูล ประกอบการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน</p> <p>(แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 33 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา)</p>	ระดับ	5	0	กองทรัพยากรมนุษย์ และกองประกันฯ	
		<p>3.2.8 จำนวนโครงการ/กิจกรรมปรับปรุง สภาพแวดล้อมเพื่อสร้างความมั่นใจ ความมั่นคง และความสะดวกในการเข้าทำงานของบุคลากร</p> <p>(ตอบโคงค์เกณฑ์ EdPEX หมวด 5 ข(1))</p>	โครงการ	10	1	คณะวิชา/กองกลาง/ กองงานวิทยาเขต พระราชวังสนามจันทร์/ กองงานวิทยาเขต เพชรบุรี	<p><i>โครงการติดตั้งระบบกันซึม PVC SHEET MEMBRANE บริเวณอาคาร คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ระยะเวลาดำเนินการ 210 วัน ตั้งแต่วันที่ 27 พ.ค.-23 ธ.ค. 64</i></p>