

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นแผนระยะสั้นมีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564 โดยสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยศิลปากร และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีการศึกษา 2563 เพื่อช่วยผลักดันการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 7 กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความโดดเด่น เป็นเลิศเฉพาะทาง และมีความมีชื่อเสียงด้านวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 1.1 : พัฒนาอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพมหาวิทยาลัยศิลปากรและพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ

มาตรการที่ 1 : พัฒนาความก้าวหน้าของอาจารย์เพื่อเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์มืออาชีพทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและตำแหน่งทางวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 1.2 : ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ทัดเทียมและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลตามแนวทาง Education Criteria และ AUN QA

มาตรการที่ 1 : พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ 1.3 : สนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันผลงานทางวิชาการสู่ระดับนานาชาติ

มาตรการที่ 1 : ส่งเสริมการดำเนินงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการบูรณาการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเชื่อมโยงกับท้องถิ่นหรืออุตสาหกรรม ตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงของประเทศ เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ และเพื่อแก้ปัญหาของชุมชน สังคม

กลยุทธ์ที่ 2.1 : พัฒนาระบบ กลไก ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพผลิตงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาสังคม ชุมชน หรือตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ใน 9 ด้าน

มาตรการที่ 1 : พัฒนาทรัพยากร ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการวิจัย

กลยุทธ์ที่ 2.2 : พัฒนาภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมจากภายนอก ทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับชุมชน

มาตรการที่ 1 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย จากจากภายนอกทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 นำระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย นวัตกรรมในการบริหาร มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมในการบริหารจัดการที่ทันสมัย

มาตรการที่ 1 : ขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยนวัตกรรมในการบริหารจัดการที่ทันสมัยพัฒนาข้อมูลพร้อมใช้งานที่เป็นปัจจุบันสามารถบูรณาการข้อมูลกันได้

กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาระบบและทรัพยากรบุคคลให้มีธรรมาภิบาลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

มาตรการที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคคลให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินงานตามแผน ดังที่แนบมาพร้อมนี้

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความโดดเด่น เป็นเลิศเฉพาะทาง และมีความมีชื่อเสียงด้านวิชาการ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1.1 พัฒนาอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพมหาวิทยาลัยศิลปากร และพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ	1. พัฒนาความก้าวหน้าของอาจารย์เพื่อเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและตำแหน่งทางวิชาการ	1.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของอาจารย์ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 8)	โครงการ/ กิจกรรม	14	คณะวิชา
		1.1.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าของอาจารย์เพื่อเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ PSF (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 9)	โครงการ/ กิจกรรม	1	กองบริหารงาน วิชาการ และศูนย์นวัตกรรม การศึกษา
1.2 ยกกระดับคุณภาพการศึกษาให้ทัดเทียมและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลตามแนวทาง Education Criteria และ AUN QA	1. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	1.2.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ Outcome-Based Education (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 10)	โครงการ/ กิจกรรม	14	คณะวิชา/กอง ประกัน คุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		1.2.2 จำนวนโครงการ/อบรมหลักสูตร AUN-QA หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหลักสูตรที่ได้รับ AUN QA certificate (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 11-13)	โครงการ/ กิจกรรม	10	คณะวิชา/ กองประกัน คุณภาพการศึกษา
1.3 สนับสนุน ส่งเสริม และ ผลักดันผลงานทางวิชาการ สู่ระดับนานาชาติ	1. ส่งเสริมการดำเนินงานด้าน วิชาการของมหาวิทยาลัย สู่ความเป็นนานาชาติ	1.3.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ ส่งเสริมการทำผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูล SCOPUS (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 17)	โครงการ	1	คณะวิชา/ สำนักงานบริหาร การวิจัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับการบูรณาการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเชื่อมโยงกับท้องถิ่นหรืออุตสาหกรรม
ตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงของประเทศ เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ และเพื่อแก้ปัญหาของชุมชน สังคม

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2.1 พัฒนาระบบ กลไก ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพผลิต งานวิจัย/งานสร้างสรรค์ เพื่อการ พัฒนาสังคม ชุมชน หรือตอบสนอง ยุทธศาสตร์ชาติ ใน 9 ด้าน	1. พัฒนาทรัพยากร ส่งเสริม สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการวิจัย	2.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI (รวม proceeding หรือบทความย่อ) (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 20 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 35)	ผลงาน	300	คณะวิชา/ กองแผนงาน

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2.2 พัฒนาศักยภาพความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จากภายนอก ทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับชุมชน	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย จากภายนอก ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 23)	ผลงาน	180	คณะวิชา/ สำนักงานบริหาร การวิจัยฯ/กอง ประกัน คุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : นำระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย นวัตกรรมในการบริหาร มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3.1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมในการบริหารจัดการที่ทันสมัย	1. ขับเคลื่อนและพัฒนา มหาวิทยาลัยด้วยนวัตกรรมในการบริหารจัดการที่ทันสมัย พัฒนาข้อมูลพร้อมใช้งานที่เป็นปัจจุบัน สามารถบูรณาการข้อมูลกันได้	3.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมมอบให้ ความรู้เกี่ยวกับการสร้าง/พัฒนานวัตกรรม (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 27)	โครงการ	1	คณะวิชาและ ศูนย์นวัตกรรม การศึกษาฯ/

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		3.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลกร (SU-ERP HRM) ระยะที่ 2 (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 26)	ร้อยละ	100	กองทรัพยากรมนุษย์ กองคลังและ งานจัดการทรัพยากรฯ
3.2 พัฒนาระบบและทรัพยากรบุคคลให้มีธรรมาภิบาลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคคลให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง	3.2.1 จำนวนโครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรตามความเชี่ยวชาญหรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30)	โครงการ	1	คณะวิชา/หน่วยงาน กองทรัพยากรมนุษย์
		3.2.2 จำนวนโครงการพัฒนาผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยและคณะ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	โครงการ	3	สำนักงานอธิการบดี
		3.2.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญหรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	80	คณะวิชา/หน่วยงาน

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		3.2.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ หรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	80	คณะวิชา/หน่วยงาน
		3.2.5 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่อจำนวน อาจารย์ประจำทั้งหมด (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 31)	ร้อยละ	58	คณะวิชา
		3.2.6 ร้อยละของผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	46	คณะวิชา
		3.2.7 ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ ปัจจัยความผูกพันของบุคลากร ระดับ 1 : มีการกำหนดวิธีการเพื่อกำหนด ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ระดับ 2 : กำหนดประเด็นคำถามเพื่อวิเคราะห์ ปัจจัยความผูกพันของบุคลากรแต่ละกลุ่ม	ระดับ	5	กองทรัพยากรมนุษย์ และกองประกันฯ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		<p>แต่ละประเภท</p> <p>ระดับ 3 : บุคลากรมีส่วนร่วมในการตอบแบบประเมิน</p> <p>ระดับ 4 : รวบรวมและวิเคราะห์ผลการประเมิน</p> <p>ระดับ 5 : นำผลที่ได้จากการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 33 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา)</p>			
		<p>3.2.8 จำนวนโครงการ/กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อสร้างความมั่นใจ ความมั่นคงและความสะดวกในการเข้าทำงานของบุคลากร (ตอบโจทย์เกณฑ์ EdPEx หมวด 5 ข(1))</p>	โครงการ	10	<p>คณะวิชา/กองกลาง/ กองงานวิทยาเขต พระราชวังสนามจันทร์/ กองงานวิทยาเขต เพชรบุรี</p>

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากร ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563
(ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ)

ที่	คณะวิชา	จำนวนบุคลากร (คน)		
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
1	มหาวิทยาลัยศิลปากร	4	0	4
2	บัณฑิตวิทยาลัย	1	22	23
3	คณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์	64	19	83
4	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	67	20	87
5	คณะโบราณคดี	72	18	90
6	คณะมัณฑนศิลป์	88	30	118
7	คณะอักษรศาสตร์	120	26	146
8	คณะศึกษาศาสตร์	135	30	165
	โรงเรียนสาธิตฯ	38	19	57
9	คณะวิทยาศาสตร์	156	59	215
10	คณะเภสัชศาสตร์	95	64	159
11	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	108	57	165
12	คณะดุริยางคศาสตร์	30	23	53
13	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	53	19	72
14	คณะวิทยาการจัดการ	90	46	136
15	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	53	14	67
16	วิทยาลัยนานาชาติ	17	15	32
17	สำนักหอสมุดกลาง	0	63	63
18	สำนักดิจิทัลเทคโนโลยี	0	53	53
19	หอศิลป์	0	17	17
20	สำนักงานอธิการบดี	0	2	2
21	กองกฎหมาย	0	10	10
22	กองกลาง	0	21	21
23	กองกิจการนักศึกษา	0	33	33
24	กองคลัง	0	71	71
25	กองงานวิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์	0	50	50
26	กองงานวิทยาเขตเพชรบุรี	0	31	31
27	กองทรัพยากรมนุษย์	0	20	20
28	กองบริหารงานวิชาการ	0	27	27

ที่	คณะวิชา	จำนวนบุคลากร (คน)		
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
29	กองประกันคุณภาพการศึกษา	0	6	6
30	กองแผนงาน	0	22	22
31	ศูนย์กลางนวัตกรรมการอาหารแห่งมหาวิทยาลัยศิลปากร	0	0	0
32	ศูนย์บริหารจัดการวิชาศึกษาทั่วไปและพัฒนาการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	0	8	8
33	สถาบันศิลปสถาปัตยกรรมไทยเฉลิมพระเกียรติ	0	0	0
34	สำนักงานตรวจสอบภายใน	0	10	10
35	สำนักงานบริการวิชาการ	0	12	12
36	สำนักงานบริหารการวิจัย นวัตกรรมและการสร้างสรรค์	0	10	10
37	ศูนย์อนุรักษ์ศิลปกรรมนานาชาติ แห่งมหาวิทยาลัยศิลปากร	0	0	0
38	ศูนย์นวัตกรรมการศึกษาแห่งมหาวิทยาลัยศิลปากร	0	1	1
39	สำนักงานจัดการทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยศิลปากร	0	0	0
40	งานจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี	0	1	1
41	งานวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี	0	2	2
42	งานสภาคณาจารย์และพนักงาน สำนักงานอธิการบดี	0	2	2
43	งานสื่อสารองค์กร สำนักงานอธิการบดี	0	7	7
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	0	6	6
	รวมทั้งหมด	1,191	966	2,157

จำนวนบุคลากรสายวิชาการในสังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากร ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ที่	คณะวิชา	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (คน)						
		อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	รวมบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
1	มหาวิทยาลัยศิลปากร	1	2	0	1	3	4	75.00
2	บัณฑิตวิทยาลัย	0	0	1	0	1	1	100.00
3	คณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์	25	25	11	3	39	64	60.94
4	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	21	32	11	3	46	67	68.66
5	คณะโบราณคดี	32	27	12	1	40	72	55.56
6	คณะมัณฑนศิลป์	41	33	13	1	47	88	53.41
7	คณะอักษรศาสตร์	64	48	6	2	56	120	46.67
8	คณะศึกษาศาสตร์	93	28	14	0	42	135	31.11
9	คณะวิทยาศาสตร์	62	73	21	0	94	156	60.26
10	คณะเภสัชศาสตร์	15	51	27	2	80	95	84.21
11	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	30	65	13	0	78	108	72.22
12	คณะดุริยางคศาสตร์	17	11	2	0	13	30	43.33
13	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	28	22	3	0	25	53	47.17
14	คณะวิทยาการจัดการ	54	29	6	1	36	90	40.00

ที่	คณะวิชา	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (คน)						
		อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	รวมบุคลากรที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
15	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	37	15	1	0	16	53	30.19
16	วิทยาลัยนานาชาติ	11	6	0	0	6	17	35.29
	รวม	531	467	141	14	622	1,153	53.95
17	โรงเรียนสาธิตฯ	38	0	0	0	0	38	0
	รวมทั้งหมด	569	467	141	14	622	1,191	52.23